



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการส่งระดับคะแนนล่าช้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การส่งระดับคะแนนล่าช้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

มาตรการแก้ไขปัญหาการส่งระดับคะแนนล่าช้า

๑. กรณีอาจารย์ผู้สอนส่งระดับคะแนนล่าช้าไม่ทันตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยแจ้งข้อมูลไปยังคณะ/ส่วนงาน แจ้งตักเตือนอาจารย์ผู้สอนดังกล่าว และกำหนดมาตรการดูแลแก้ไขเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา

๒. กรณีอาจารย์ผู้สอนส่งระดับคะแนนล่าช้าอีกเป็นครั้งที่สอง หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่ คณะ/ส่วนงานกำหนดตามข้อ ๑ ให้คณะ/ส่วนงานพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของอาจารย์ผู้สอน ได้ระดับการประเมินไม่เกินระดับดี หรือเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๒๕ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้

๓. กรณีอาจารย์ผู้สอนกระทำซ้ำอีกเป็นครั้งที่สาม ให้คณะ/ส่วนงานพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่อาจารย์ผู้สอน ยกเว้น กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ -๑ ก.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการส่งระดับคะแนนล่าช้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การส่งระดับคะแนนล่าช้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

มาตรการแก้ไขปัญหาการส่งระดับคะแนนล่าช้า

๑. กรณีอาจารย์ผู้สอนส่งระดับคะแนนล่าช้าไม่ทันตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยแจ้งข้อมูลไปยังคณะ/ส่วนงาน แจ้งตักเตือนอาจารย์ผู้สอนดังกล่าว และกำหนดมาตรการดูแลแก้ไขเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา

๒. กรณีอาจารย์ผู้สอนส่งระดับคะแนนล่าช้าซ้ำอีกเป็นครั้งที่สอง หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการที่ คณะ/ส่วนงานกำหนดตามข้อ ๑ ให้คณะ/ส่วนงานพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของอาจารย์ผู้สอน ได้ระดับการประเมินไม่เกินระดับดี หรือเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๒๕ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น กรณีมีเหตุ สดุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้

๓. กรณีอาจารย์ผู้สอนกระทำซ้ำอีกเป็นครั้งที่สาม ให้คณะ/ส่วนงานพิจารณาดำเนินการทาง วินัยแก่อาจารย์ผู้สอน ยกเว้น กรณีมีเหตุสดุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๔

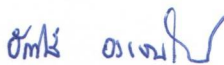
(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอัญชลี อรรถจรโรจน์)

นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ

ภัทรชมนนท์/ร่าง/พิมพ์/ทาน